

## JETs – concept maart 2020

### **Wie zijn wij?**

Jet is juriste, met een specialisatie in arbeidsrecht. Na een aantal jaren als advocate te hebben gewerkt, is ze zich verder gaan specialiseren in loopbaanbeleid. Door verschillende (spel) technieken te gebruiken, kan Jet het gesprek tussen werkgever en werknemer begeleiden om zo te komen tot een optimale situatie. Jet kan het hele loopbaantraject van instroom, doorstroom en uitstroom emotioneel, financieel en arbeidsrechtelijk begeleiden.

Jet is bedrijfskundige, met een liefde voor projectmatig werken. Door haar ervaring in mbo-onderwijs kan ze na analyse een complexe materie in Jip en Janneke taal aan alle betrokken voorleggen, om daarna aan de hand van vooraf gestelde kritische prestatie-indicatoren het verbetertraject in te gaan. Om divers samengestelde groepen naar taak- en resultaatverantwoordelijkheid te brengen maakt ze graag gebruik van ‘moderne’ technieken zoals TMS en Six Sigma.

### **Wat bieden we?**

Een frisse blik op uw (strategisch) HRM beleid: een sparringpartner voor organisaties in transitie. Jet kan uw (operationele) bedrijfsprocessen doornemen, Jet bekijkt uw kwalitatieve en kwantitatieve personeelsbestand. Samen met u signaleren we knelpunten en maken we een traject op maat passend bij uw organisatie en uw behoeften.

### **Cijfers & Letters - & Mensen**

Onze visie op arbeidsvraagstukken heeft alles te maken met Cijfers – interne en externe tevredenheid; kosten, Letters – afspraken moeten helder op papier staan én Mensen. De organisatie en de mensen die in die organisatie werken moeten bij elkaar passen voor een optimaal resultaat.

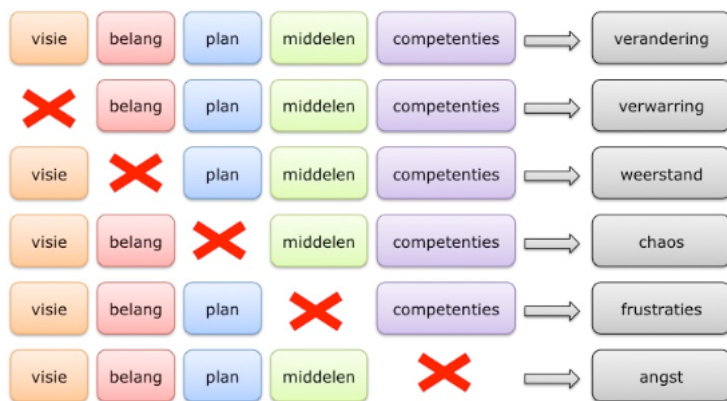
### **Meer weten?**

Naast dit ‘JJV’ – onze variatie op een CV – heeft u van ons een begeleidende brief ontvangen waarin we een aantal ideeën opdoen waarin we wellicht iets voor u kunnen betekenen. We komen daar uiteraard graag eens over praten. Het enige wat we in ruil voor dat eerste gesprek willen, is een kopje koffie. We drinken het zwart – geen suiker!

Beide Jets zijn uiteraard op LinkedIn te vinden. Jet Dominicus en Jet Idskes. Daar kunt u ook de links naar de eigen sites vinden.

### **Jets als sparringpartners voor MT en medewerkers**

In de ideale situatie, waarin een visie geformuleerd is, er een gemeenschappelijk gedragen belang is, er een plan voor de transitie is, er duidelijkheid is over de beschikbare middelen én de betrokken medewerkers de verandering ook door kunnen voeren, daar hebben de Jets niets te zoeken. Die verandering komt wel goed! Maar waar een van de elementen ontbreekt, daar kunnen de Jets helpen.



Zoals uit bovenstaand schema blijkt, is het nodig om vijf elementen in te vullen om tot een succesvolle verandering te komen. Jets kunnen medewerkers en MT helpen als een van de elementen ontbreekt.

Koninginnen van de metaforen die ze zijn, kunnen ze helpen een vaag idee om te zetten in een duidelijke **visie**. Liefst eentje die ook wat zégt, dus niet ‘de klant centraal’ (of de student, of de patiënt, of wie de doelgroep ook moge zijn) maar een die echt inhoud heeft en richting geeft aan beleid van de komende vijf jaar. Jets vragen tot het irritante toe door: wát wil je nou? Hoe dan? Waarom? Wanneer? Een visie als “de gemeente zet de komende jaren hoog in op het onderwerp duurzaamheid” wordt na een rondje Jetten “de gemeente zal in 2025 voor haar gehele energieverbruik gebruik maken van natuurlijke energiebronnen” en “door het aantal afvalverzamelingspunten in de wijken met 50% te vermeerderen, is het zwerfafval in 2025 90% minder dan in 2020, waardoor de gemeentereiniging 50% minder ingezet kan worden.” Doelen waar je wat mee kán.

Een **belang** is pas belangRIJK als men het erover eens is. Jetten kunnen op verschillende niveaus praten en met verschillende doelgroepen communiceren. Waar de ene Jet een tekst zodanig kan schrijven dat er geen juridische speld tussen te krijgen is, kan de andere Jet dat weer heel goed vertalen in Jip-en-Janneke taal. Een transitie kan dus best ín het gemeentehuis, maar op straat is een verandering de meer geijkte term.

Een wens wordt een doel als er een **plan** onder ligt. Aan een góed plan worden eisen gesteld. Of u nou PMP, PMI, PMBOK, IPMA, PRINCE2, of welk ander systeem dan ook hanteert: de Jets kennen het uit ervaring of leren ermee te werken. Daarbij heeft de ene Jet een lichte voorkeur voor Agile en Scrum-methodieken, dat moet er wel eerlijk worden bij gezegd... Ook kunnen Jets plannen ‘vertalen’ van de boardroom naar de werkvloer. Helpen met de implementatie kunnen we ook. De winkel verbouwen, daar zijn we beter in dan op de winkel passen.

**Middelen!** Geld! Eindelijk, we mogen het er eens over hebben! Jets zijn niet van adel en over geld praten we dus wél. Een Jet is bedrijfskundige van haar vak, kan zelfstandig meervoudige jaarrekeningen opstellen, kan werken met verschillende boekhoudsystemen en is dól op Excel. De andere Jet is gewoon Zeeuws. Zunig dus. Beide Jets beseffen dat de driehoek GOED, GOEDKOOPT en SNEL niet kan. Dus laten we het vooral over geld hebben als het gaat over uw verandering. Wat mag de verandering kosten? Wat moet het opleveren? Wanneer is een verandering succesvol in harde euro’s? Het geeft de kaders en doelen van de verandering aan, dus laten we het vooral over geld hebben!

Tot slot de **competenties**. We laten iedereen lekker zelf in zijn kracht staan, maar geloven heilig in ontwikkeling van mensen – in de breedte en de diepte. Jets kunnen helpen om in de organisatie ontbrekende competenties te ontdekken en benoemen en kunnen helpen om deze te ontwikkelen of anderszins binnen te halen. Daarbij gaan we maar beperkt zelf uitleggen, maar weten we juist de weg te vinden binnen en buiten uw sector.

**Dus: een succesvolle verandering, zonder verwarring, weerstand, chaos, frustraties of angst – of in ieder geval met een stuk mínder van deze nare dingen -: gun uzelf Jets.**